



Rep. Gen.to N. 229 del 10/2/15

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "Libero Consorzio Comunale"

Ai sensi della L.R. n. 8/2014

III Direzione " Gestione del Personale e Servizi Informatici "

Servizio " Gestione Giuridica del personale "

Ufficio " Selezioni e Mobilità "

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di giorni 5 di congedo straordinario retribuito alla dipendente matr. n. 1210, a decorrere dal 23/02/2015 e fino al 27/02/2015, ai sensi della normativa vigente in materia.

Raccolta Generale presso la Direzione Servizi Informatici

N° 103

DEL 03.02.2015

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 27/01/2015, assunta al protocollo n° 103/SM in data 28/01/2015, con la quale la dipendente, in oggetto segnata, ha chiesto di poter usufruire di giorni 5 di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 23/02/2015, per assistere la madre, convivente, portatrice di grave handicap, non ricoverata a tempo pieno presso Istituti specializzati;

VISTE le precedenti determinazioni dirigenziali con le quali sono stati concessi complessivi 3 mesi e 94 giorni di congedo straordinario retribuito alla dipendente summenzionata;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio della dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della IX Direzione "Infrastrutture Territoriali e Datore di lavoro";

VISTO il verbale medico del 13/07/2009 dell'ASL di Messina, approvato dalla CMV dell'I.N.P.S. di Messina, agli atti dell' Ufficio, dal quale risulta il riconoscimento della situazione di gravità dell'handicap della madre;

VISTA la determinazione dirigenziale n° 1040 del 12/03/2010, con la quale la dipendente matricola n. 1210 è stata autorizzata ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la madre;

CONSIDERATO che la dipendente è l'unica figlia convivente con la madre ed è il referente unico per l'assistenza del proprio genitore disabile;

CHE il dipendente e la madre sono residenti nella stessa abitazione;

LETTO l'art. 4 comma 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003. n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001. n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;

VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTA, inoltre, la circolare INPS n°32 del 06.03.2012 che, al punto 6, tra l'altro, chiarisce il requisito della convivenza;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica che al punto 3 lettera b chiarisce le modalità di fruizione, prevedendo anche la fruizione frazionata a giorni;

CONSIDERATO che la dipendente ha già usufruito di 3 mesi e 94 giorni di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;

CHE, sommando i 5 giorni richiesti ai 3 mesi e 94 giorni già usufruiti, la dipendente totalizzerà mesi 3 e 99 giorni di congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, la domanda della stessa può essere accolta per la durata massima di anni 2 nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.F.E.I.L. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26 del 20/11/2014;

PROPONE

PER QUANTO in premessa che qui deve intendersi espressamente riportato;

AUTORIZZARE, la dipendente matricola n. 1210 ad usufruire di giorni 5 di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 23/02/2015 e fino al 27/02/2015, ai sensi dell'art. 4 comma 4 bis della legge 53/2000, introdotto dall'art. 80 comma 2 della legge 388/2000, della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b. comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

Il Responsabile dell'Ufficio

(Maria Giovanna Turrisi)

Maria Giovanna Turrisi

Il Responsabile del Servizio

(Dott. Felice Sparacino)

Felice Sparacino

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;



DETERMINA

AUTORIZZARE la dipendente matricola n. 1210 ad usufruire di 5 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 23/02/2015 e fino al 27/02/2015, ai sensi dell'art. 4 comma 4 bis della legge 53/2000, introdotto dall'art. 80 comma 2 della legge 388/2000, della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari:

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sig. Commissario Straordinario;

Al Sig. Segretario Generale;

Al Dirigente della IX Direzione "Infrastrutture Territoriali e Datore di Lavoro";

Al Responsabile del Servizio "Gestione Economica del Personale" e al Responsabile dell' Ufficio "Tratt.to Ass.le Prev.le e Quiescenza" per gli adempimenti di competenza;

Alla dipendente matricola n. 1210.

IL DIRIGENTE
(Ing. Armando Cappadonia)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

LI 03-02-2015

IL DIRIGENTE
(Ing. Armando Cappadonia)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere.....in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

UFFICIO DI D. 1° U.D. - AREA 1

VISTO: PRESO NOTA

MESSA 05/02/2015
IL FUNZIONARIO

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Il Dirigente
19/2 Dip 1° U.D.
Antonio Calabro

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

Il Dirigente

IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO

[Signature]

[Signature]

Il Dirigente
del 2° Dip. U.D.
Dott. *[Signature]* Catabro



CONFERMATO
ALL'ORIGINALE
[Signature]